

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が就業を継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の計画を策定する。

1. 計画期間

令和7年6月1日～令和12年3月31日

2. 当社の課題

女性正社員の継続勤務年数が男性正社員と比較して短い。

3. 目標（前計画期間からの継続目標）

男性正社員に対する女性正社員の平均継続勤務年数の割合を75%以上にする。

4. 取組内容と実施期間

- 令和4年 6月～
社員への意識、満足度等の調査を実施する。
- 令和4年11月～
時間外労働の削減に向け、取組みを検討する。
- 令和5年 2月～
育児休業や育児時間外労働制限等の制度を、より利用しやすいように見直しを行う。

女性の活躍に関する情報公表 (令和7年4月)

男女の平均継続勤務年数の差異	6年（割合：53.8%）
・男性正社員 平均継続勤務年数：	13年
・女性正社員 平均継続勤務年数：	7年